



معاونت برنامه ریزی و
توسعه سرمایه انسانی

جلسه هم اندیشی نخبگان

اسفند ۱۳۹۶



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
يَا أَيُّهَا النَّاسُ ارْجِعُوا إِلَى اللَّهِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الَّذِي خَلَقَكُمْ مِنْ نَفْسٍ وَاحِدَةٍ وَخَلَقَ مِنْهَا رُوحَهَا وَيُفِثُ مِنْهَا رَحَالَكُمْ وَإِذَا



فرآیند مدیریت شهری





وضع موجود مدیریت شهری

فاصله بین وضعیت موجود و مطلوب

خواستگاه مطالبه گری و افزایش مشارکت نخبگان

مناسب نبودن شاخص های رتبه ای شهر در حوزه های مختلف

تشریح شاخص ها و ابعاد توسعه

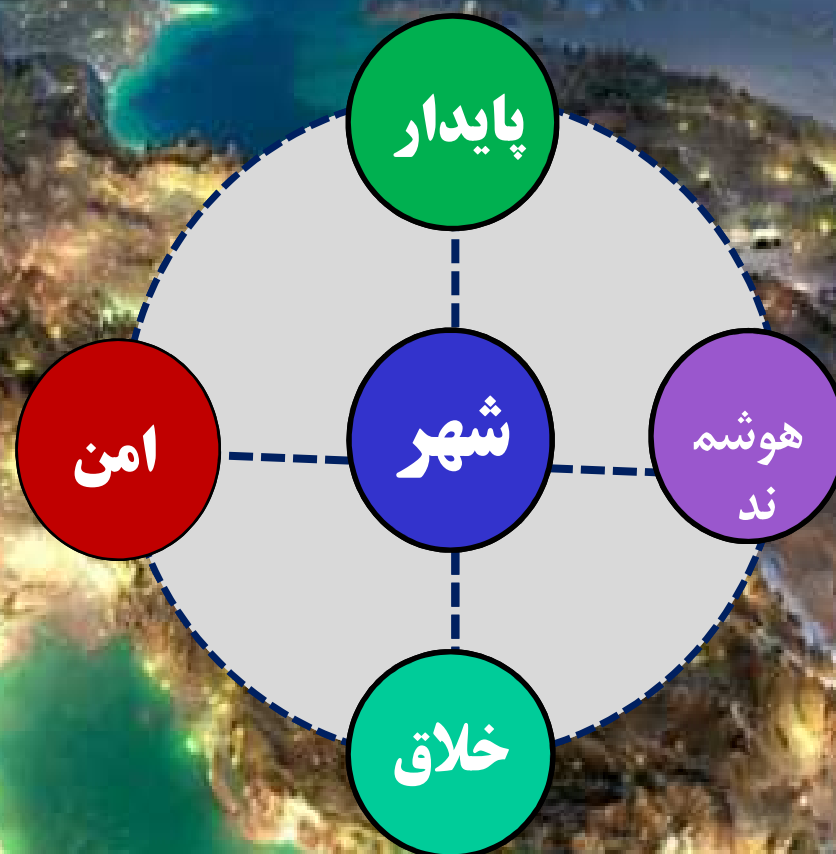
مشارکت در برنامه های توسعه



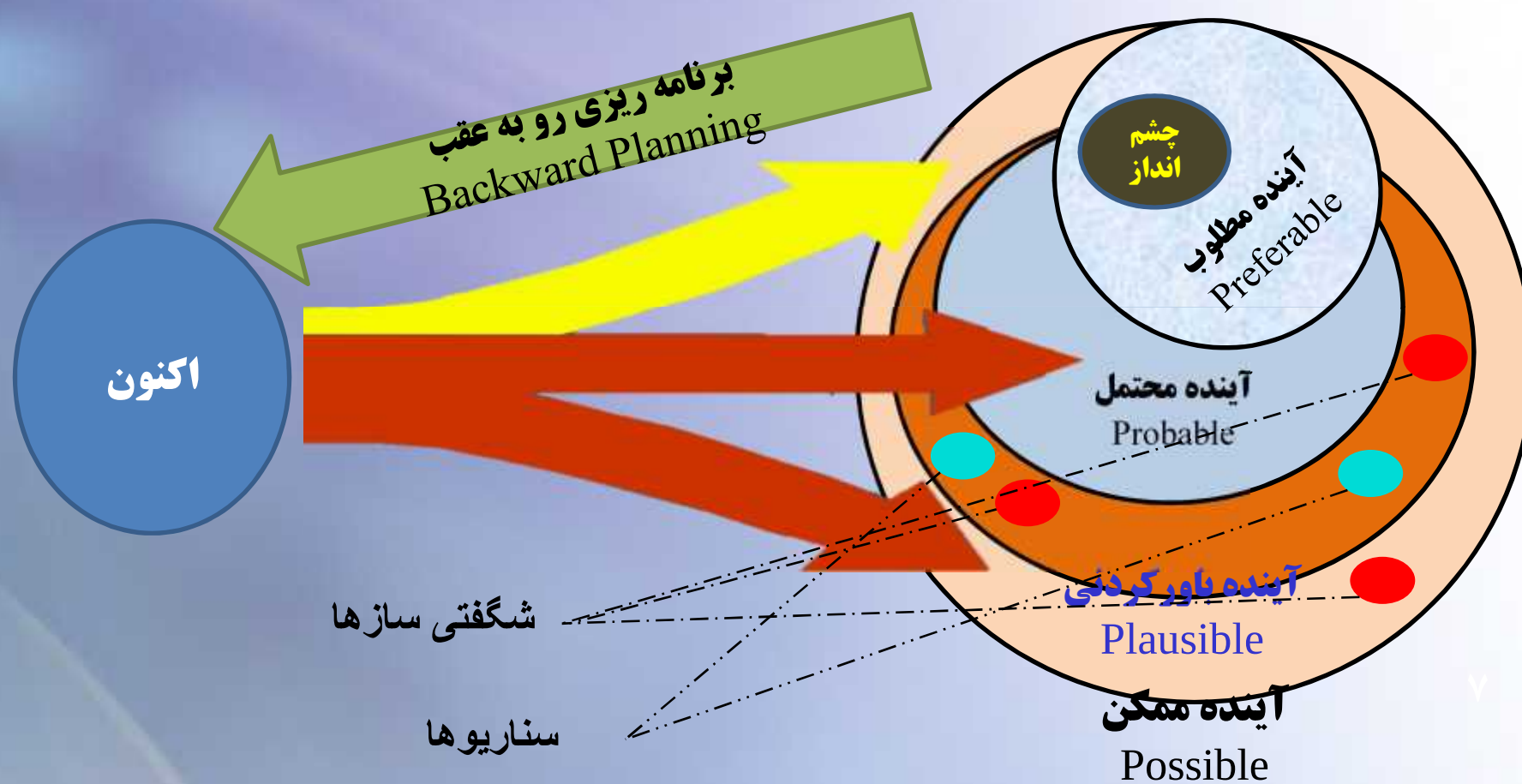
تفاوت مدیریت سنتی و مدیریت آینده نگر

موضوع	مدیریت سنتی	مدیریت آینده نگر
نوع تفکر	تفکر خطی	تفکر سیستمی
رویکرد حل مسئله	رویکرد مدرن	رویکرد پست مدرن
کانون توجه	هدف	ارزش
تمرکز	ماموریت	چشم انداز
محور	پیش بینی آینده	مهندسی آینده
ابزار	بین رشته ای	فرا رشته ای
توسعه	اقتصادی	انسانی

ویژگی شهرهای آینده

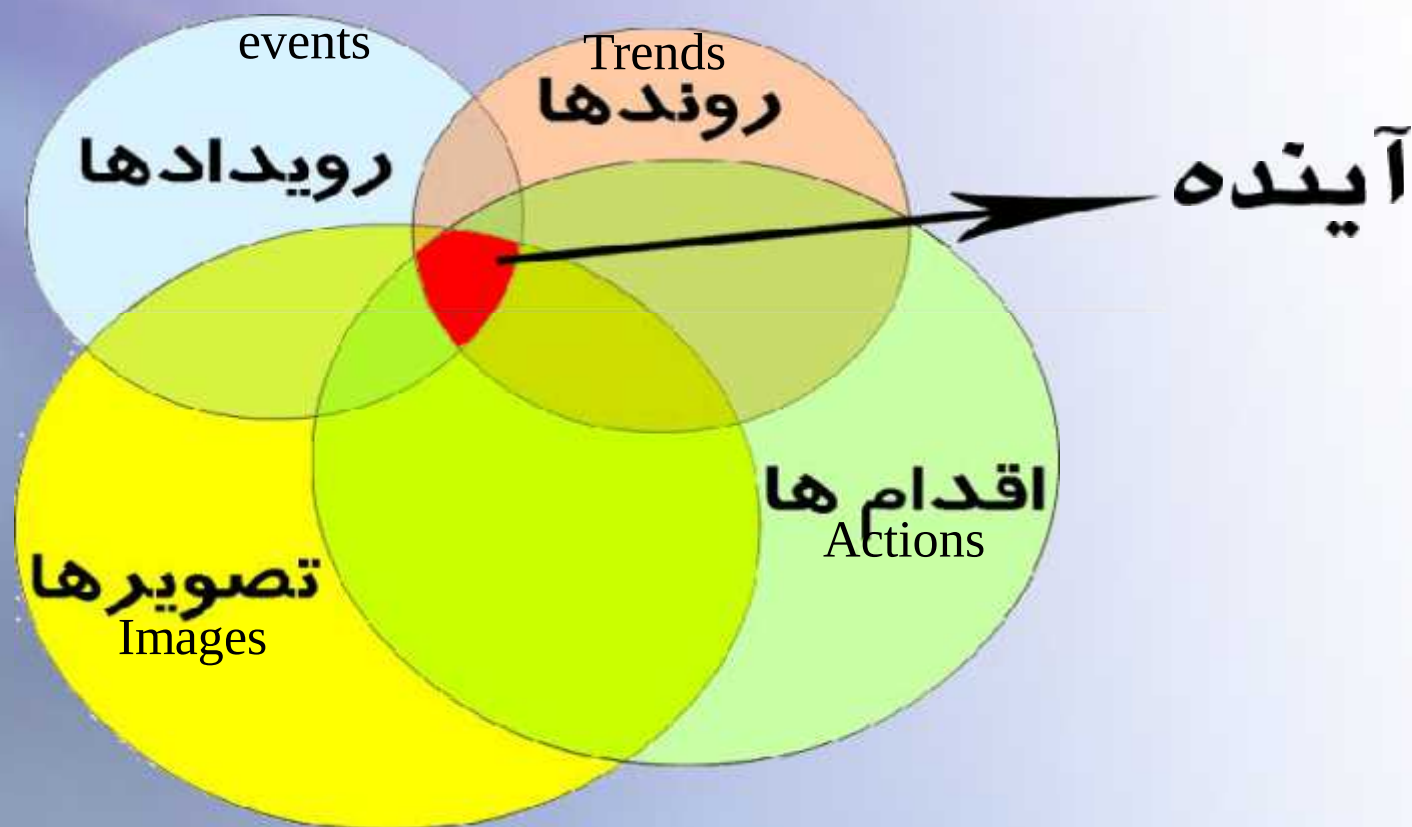


آینده‌ها





مولفه های تشکیل دهنده آینده





فرایند برنامه ریزی راهبردی شهر

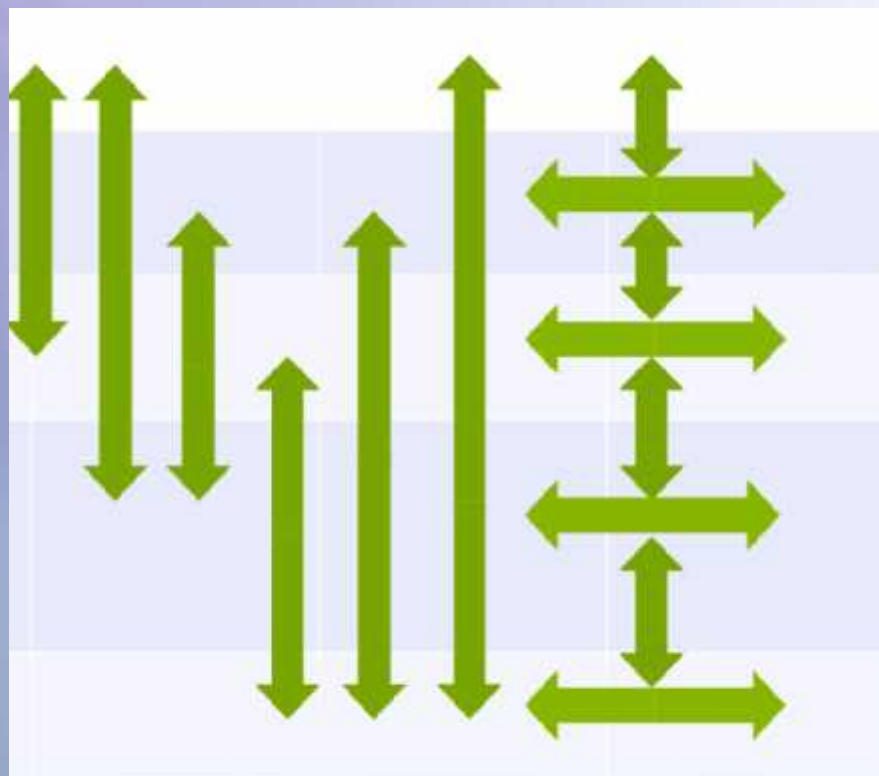


حکمرانی خوب شهری



سیاستگذاری عمودی یا افقی در شهر (مشارکت مردم و نخبگان)

**Vertical
vs.
Horizontal
Integration**

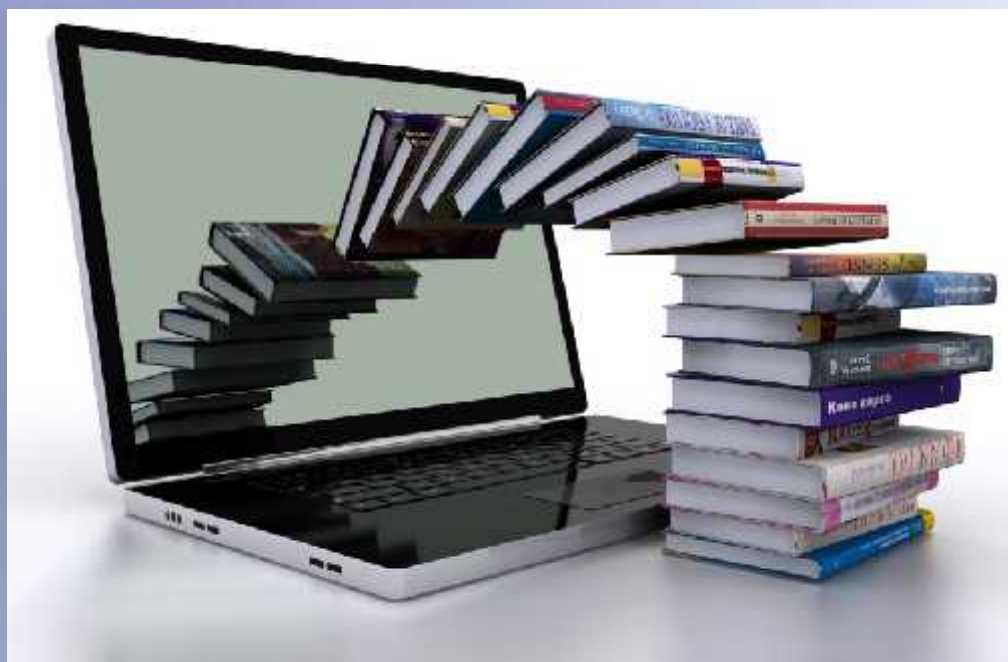


هرم دنیا هر چه بیشتر در حال حرکت به سمت یک ساختار مسطح است.



مطالعات و پژوهش

- توانمندسازی نیروی انسانی و طراحی مطالعات مرتبط با نیازهای آینده
- طراحی نقشه راه پژوهش ها جهت تحقق چشم انداز ۱۴۰۴





مدیریت یکپارچه شهری





الماس روش‌ها





روش شناسی و شیوه کار

پنل خبرگان

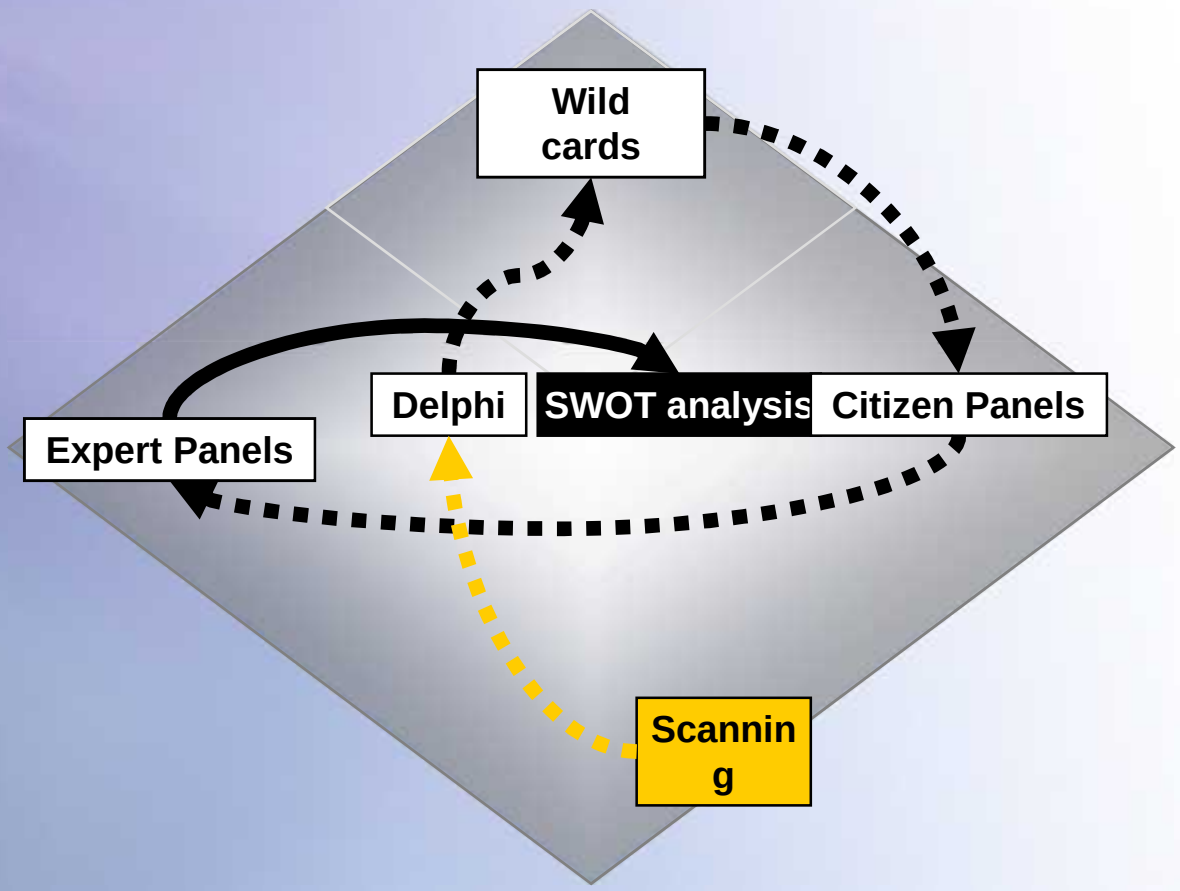
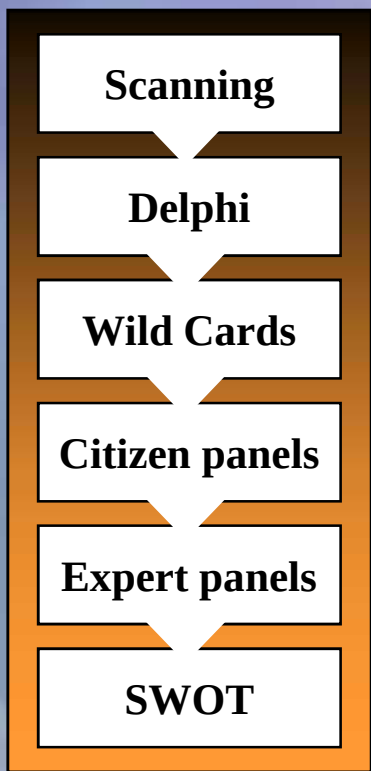
دلفی

برگزاری نشست ها و همایش
های تخصصی



Sequencing methods – example 1

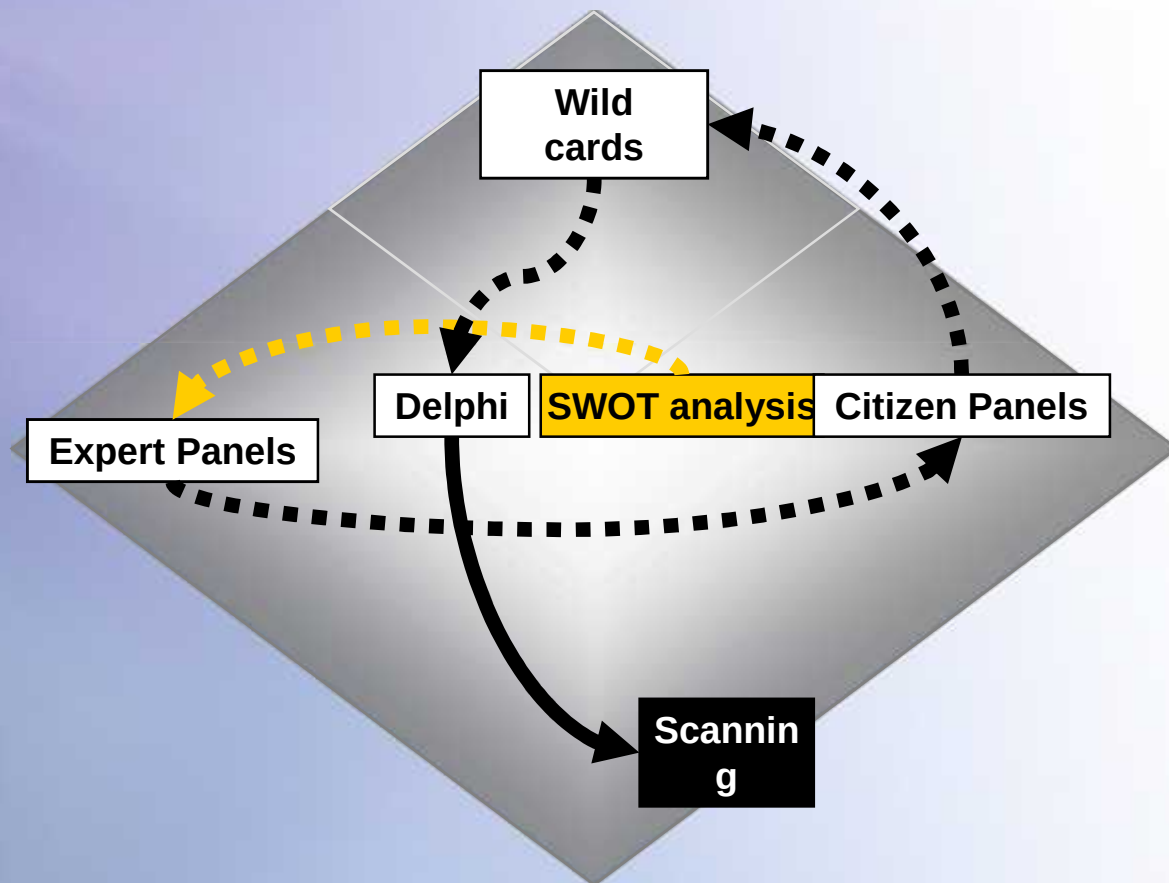
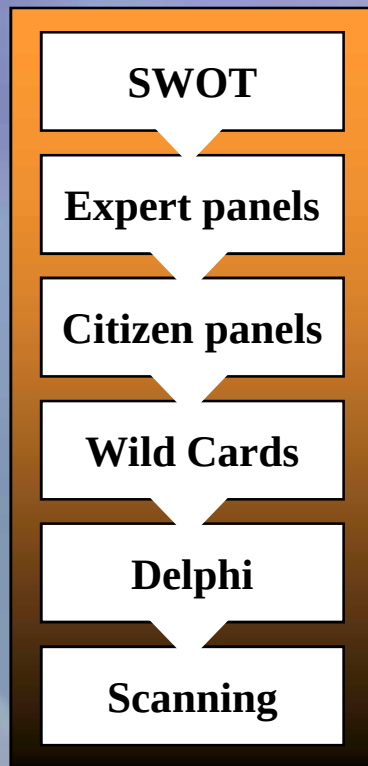
Methodology 1





Sequencing methods – example 2

Methodology 2









با تشکر از توجه شما